

Guía docente

Identificación de la asignatura

Asignatura / Grupo	22538 - Contratación, Nóminas y Seguros Sociales / 1
Titulación	Grado en Relaciones Laborales (Plan 2010) - Cuarto curso
Créditos	6
Período de impartición	Segundo semestre
Idioma de impartición	Castellano

Profesores

Horario de atención a los alumnos

Profesor/a	Hora de inicio	Hora de fin	Día	Fecha inicial	Fecha final	Despacho / Edificio
Miguel Angel Valens Gutiérrez	18:00	19:00	Jueves	20/02/2020	30/06/2020	223
<i>Responsable</i> miguel.valens@uib.es						

Contextualización

La asignatura de Contratación, nómina y seguros sociales es una asignatura optativa que queda comprendida dentro del módulo Jurídico-laboral de los Estudios de Grado de Relaciones Laborales de la UIB y que pertenece al Departamento de Derecho Público. La asignatura se imparte durante el segundo semestre del cuarto año en la modalidad de Campus Extens 50.

Se trata de una asignatura que pretende ofrecer una visión global del área técnica de la implementación de los aspectos legales del sueldo en la afectación a su contratación, liquidación salarial y obligaciones en materia de derecho público y más concretamente con la Seguridad Social. Se trabajarán aspectos teóricos pero con una alta vocación y sentido práctico y una amplia valoración de la aplicación y uso de las nuevas tecnologías para el uso adecuado y la implementación de dichos conocimientos.

Se realizará un enfoque eminentemente práctico dado que la dinámica legal de la aplicación de la misma afecta de forma permanente a la gestión en las organizaciones públicas y privadas. Se verá un enfoque general de la norma pero tratando de aplicar los conocimientos a usos y prácticas de gestión en la dinámica de la cotización a la Seguridad Social y su afectación desde el contrato de trabajo hacia el recibo de salarios/liquidaciones de contrato y su efecto en las cotizaciones sociales.

Se tratará especialmente la casuística de las modalidades contractuales más habituales además de su redactado y adaptación normativa así como su repercusión en el módulo salarial y posterior cotización ante la seguridad social.

Requisitos

Guía docente

Es importante tener aprobadas las asignaturas relativas al contrato de trabajo y a las relaciones laborales en general ya que desde la base teórica se llevará a cabo una implementación real y eminentemente práctica, trabajando conceptos jurídicos en materia de contratación y de salarios.

Se tomarán referencias a las asignaturas de derecho del trabajo, relaciones especiales de derecho del trabajo e introducción de la seg. social así como de las prestaciones de la seguridad social. Se realizarán continuas referencias al Estatuto de los Trabajadores, convenios colectivos y relaciones laborales en general así como un relación transversal con el área de organización de recursos humanos y costes de empresa.

Competencias

Específicas

- * Comprender la necesidad de un sistema normativo de protección laboral y social y los elementos que lo definen
- * Capacidad para conocer, comprender y aplicar el marco normativo de la Seguridad Social y de la protección social complementaria
- * Capacidad para asesorar en materia de relaciones laborales y de Seguridad Social relacionado con la asignatura
- * Conectar y analizar las modalidades contractuales dentro del ordenamiento legal vigente y su correlación con la naturaleza laboral a desempeñar así como una correcta aplicación práctica.
- * Capacidad para distinguir los diferentes elementos que constituyen el recibo de salario, la liquidación del contrato de trabajo y sus obligaciones en materia laboral
- * Análisis de datos e información para tener capacidad de búsqueda y síntesis para una correcta aplicación de la información aplicada a la legislación vigente

Genéricas

- * Capacidad de gestión de la información y manejo de las TIC en el ámbito de estudio y contexto profesional.

Básicas

- * Se pueden consultar las competencias básicas que el estudiante tiene que haber adquirido al finalizar el grado en la siguiente dirección: http://estudis.uib.cat/es/grau/comp_basiques/

Contenidos

Contenidos temáticos

- Tema 1. Contrato de trabajo y sus modalidades.
- Tema 2. Contrato de trabajo indefinido. Tratamiento especial contrato fijo-discontinuo.
- Tema 3. Contrato temporal. Causas tasadas y peculiaridades
- Tema 4. El salario: Concepto y estructura legal. Análisis y repercusión del salario en el contrato de trabajo.
- Tema 5. Obligación de cotizar: Conceptos incluidos y excluidos. Elementos especiales de la cotización.
- Tema 6. Excepciones y situaciones especiales de la cotización. Repercusión en el proceso de cotización

Guía docente

Metodología docente

Se trata de una asignatura que se imparte en la modalidad Campus Extens 50, lo que significa, por una parte, que tiene una menor presencialidad y, por otra, que el profesor pone a su disposición del alumno un espacio virtual en el que se desarrollarán actividades, habrá material de estudio y consulta y el alumno podrá comunicarse electrónicamente con el profesor.

Se trabajarán casos prácticos combinando la información publicada en campus extens para que el alumno disponga previamente del material de consulta, al ser una asignatura eminentemente práctica, la evaluación es continua con una combinación entre información práctica y una puesta en común para generar elementos útiles de aprendizaje y trabajarlos en clase. Será primordial la participación sobre las cuestiones que se planteen en el campus extens que complementadas con la asistencia a clase se conseguirá conocimientos básicos para poder trabajar casos y ejemplos de forma autónoma.

Además en el mes de junio se realizará la prueba final individual o examen - bien podrá ser un examen tipo test, trabajo práctico o fórmula mixta en función del desarrollo del semestre.

Actividades de trabajo presencial (1,32 créditos, 33 horas)

Modalidad	Nombre	Tip. agr.	Descripción	Horas
Clases prácticas	CONOCIMIENTOS BÁSICOS	Grupo grande (G)	Adquirir conocimientos básicos de cada tema para una implementación adecuada en los ejercicios prácticos, individuales y/o colectivos. Se valorará la asistencia a clase para desarrollar el material teórico publicado en campus extens aunque se complementará con suficiente material informativo docente para que el alumno pueda tener suficiente soporte docente como complemento a las clases presenciales.	33

Al inicio del semestre estará a disposición de los estudiantes el cronograma de la asignatura a través de la plataforma UIBdigital. Este cronograma incluirá al menos las fechas en las que se realizarán las pruebas de evaluación continua y las fechas de entrega de los trabajos. Asimismo, el profesor o la profesora informará a los estudiantes si el plan de trabajo de la asignatura se realizará a través del cronograma o mediante otra vía, incluida la plataforma Aula Digital.

Actividades de trabajo no presencial (4,68 créditos, 117 horas)

Modalidad	Nombre	Descripción	Horas
Estudio y trabajo autónomo individual	Trabajo individual combinado	Se realizará durante el semestre un trabajo individual donde se pondrá en valor los conocimientos adquiridos y en especial las prácticas trabajadas durante el mismo.	39
Estudio y trabajo autónomo individual	Trabajos individuales prácticos 1	Se realizarán un ejercicio individual: uno del tema 1 al 3 Se dispondrá de tiempo suficiente mediante moodle para la resolución de los mismos.	39

Guía docente

Modalidad	Nombre	Descripción	Horas
Estudio y trabajo autónomo individual	Trabajos individuales prácticos 2	Se realizará ejercicio práctico del tema 4 al 6. Se dispondrá de tiempo suficiente mediante moodle para la resolución de los mismos.	39

Riesgos específicos y medidas de protección

Las actividades de aprendizaje de esta asignatura no conllevan riesgos específicos para la seguridad y salud de los alumnos y, por tanto, no es necesario adoptar medidas de protección especiales.

Evaluación del aprendizaje del estudiante

Fraude en elementos de evaluación

De acuerdo con el artículo 33 del Reglamento Académico, "con independencia del procedimiento disciplinario que se pueda seguir contra el estudiante infractor, la realización demostrablemente fraudulenta de alguno de los elementos de evaluación incluidos en guías docentes de las asignaturas comportará, a criterio del profesor, una minusvaloración en su calificación que puede suponer la calificación de «suspense 0» en la evaluación anual de la asignatura".

CONOCIMIENTOS BÁSICOS

Modalidad	Clases prácticas
Técnica	Pruebas de respuesta breve (no recuperable)
Descripción	Adquirir conocimientos básicos de cada tema para una implementación adecuada en los ejercicios prácticos, individuales y/o colectivos. Se valorará la asistencia a clase para desarrollar el material teórico publicado en campus extens aunque se complementará con suficiente material informativo docente para que el alumno pueda tener suficiente soporte docente como complemento a las clases presenciales.
Criterios de evaluación	Cuestionarios, wikis, grupos de debate online, comentarios a artículos jurídicos vinculados a la asignatura y ejercicios semanales sobre conceptos básicos asimilados durante el curso tanto tratados en clase como en aula digital

Porcentaje de la calificación final: 43% para el itinerario A con calificación mínima 5

Porcentaje de la calificación final: 43% para el itinerario B

Porcentaje de la calificación final: 43% para el itinerario C

Guía docente

Trabajo individual combinado

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Otros procedimientos (recuperable)
Descripción	Se realizará durante el semestre un trabajo individual donde se pondrá en valor los conocimientos adquiridos y en especial las prácticas trabajadas durante el mismo.
Criterios de evaluación	Caso práctico basado sobre el trabajo realizado en clase y aportación adicional en moodle. Trabajo individual combinado
Porcentaje de la calificación final: 19% para el itinerario A con calificación mínima 5	
Porcentaje de la calificación final: 19% para el itinerario B	
Porcentaje de la calificación final: 19% para el itinerario C	

Trabajos individuales prácticos 1

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Otros procedimientos (recuperable)
Descripción	Se realizarán un ejercicio individual: uno del tema 1 al 3 Se dispondrá de tiempo suficiente mediante moodle para la resolución de los mismos.
Criterios de evaluación	Caso práctico 1 basado sobre el trabajo realizado en clase y aportación adicional en moodle
Porcentaje de la calificación final: 19% para el itinerario A con calificación mínima 5	
Porcentaje de la calificación final: 19% para el itinerario B	
Porcentaje de la calificación final: 19% para el itinerario C	

Trabajos individuales prácticos 2

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Otros procedimientos (recuperable)
Descripción	Se realizará ejercicio práctico del tema 4 al 6. Se dispondrá de tiempo suficiente mediante moodle para la resolución de los mismos.
Criterios de evaluación	Caso práctico 2 basado sobre el trabajo realizado en clase y aportación adicional en moodle
Porcentaje de la calificación final: 19% para el itinerario A con calificación mínima 5	
Porcentaje de la calificación final: 19% para el itinerario B	
Porcentaje de la calificación final: 19% para el itinerario C	

Recursos, bibliografía y documentación complementaria

En cada tema que se publicará en campus extens se añadirá material suficiente con referencia específica.

Aunque a título de referencia se pueden consultar.

1.- Web www.seg-social.es

Información mediante power points con datos reales usados por las empresas y los profesionales.

2.- www.sepe.es

Modalidades de contratos y sus peculiaridades.

3.- Memento social 2017.





Bases de datos legales

3.- Baso de datos Westaw Aranzadi Social

