



Año académico	2012-13
Asignatura	22521 - Relaciones Laborales Especiales y otras Formas de Contratación del Trab.Su
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Identificación de la asignatura

Asignatura	22521 - Relaciones Laborales Especiales y otras Formas de Contratación del Trab.Su
Créditos	1.32 presenciales (33 horas) 4.68 no presenciales (117 horas) 6 totales (150 horas).
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA(Campus Extens 50)
Período de impartición	Primer semestre
Idioma de impartición	Castellano

Profesores

Profesores	Horario de atención al alumnado					
	Hora de inicio	Hora de fin	Día	Fecha inicial	Fecha final	Despacho
Antonia Musolas Moll						No hay sesiones definidas

Titulaciones donde se imparte la asignatura

Titulación	Carácter	Curso	Estudios
Grado en Relaciones Laborales	Obligatoria	Tercer curso	Grado

Contextualización

Como son conocedores, el artículo 38 de la Carta Magna, establece la Libertad de Empresa y la Economía de Mercado, de ello se deriva, que la aportación del trabajo humano dentro del sistema productivo se erige como un elemento esencial dentro de la relación jurídico laboral. En definitiva, dicha relación, es un negocio jurídico bilateral (empresa/trabajador) los cuales establecen su voluntad a través del correspondiente contrato de trabajo. Dentro del marco de las relaciones laborales, existe una regulación específica en el Estatuto de los Trabajadores para aquellas relaciones laborales que son consideradas por la norma de carácter especial, es decir, que la peculiaridad de las partes que integran la relación jurídica laboral determina una regulación específica atendiendo a esas peculiaridades. Con el estudio de esta asignatura, se va a tener conocimiento de cuales son dichas relaciones laborales de carácter especial, atendiendo, a las distintas normas reguladoras de carácter general y específico, así como, de la doctrina y jurisprudencia existente sobre dicha materia. En particular, las relaciones especiales que serán objeto de tratamiento en la presente asignatura serán la del personal de Alta Dirección, Trabajadores al Servicio del Hogar Familiar, atendiendo a la novedosa regulación a la que han sido sometidos en el presente año 2012; la de los Penados en Instituciones Penitenciarias; Deportistas profesionales; Artistas en Espectáculos Públicos; Mediadores Mercantiles; Trabajadores Minusválidos en Centros Especiales de Empleo y Estibadores Portuarios. Tampoco nos podemos olvidar de aquellas relaciones especiales, llamadas de nueva generación” (MIR, abogados, etc.) y por último aquellas otras formas de contratación de trabajo subordinado. La asignatura puede catalogarse como esencial para el futuro profesional de Graduado en Relaciones Laborales y ello, por la simple e importante razón de que el operador jurídico debe asesorar en estas materias a empresas o particulares y del mismo, dependerá incluso, situaciones que provocaran conflictos ante la Inspección de Trabajo, distintas



Año académico	2012-13
Asignatura	22521 - Relaciones Laborales Especiales y otras Formas de Contratación del Trab.Su
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

administraciones, en especial con la Tesorería General de la Seguridad Social, y por ende, ante los Juzgados y Tribunales en defensa de los intereses de los clientes.

Requisitos

Es altamente recomendable conocer a fondo el régimen jurídico general de las relaciones individual y colectiva de trabajo

Competencias

Específicas

1. Comprender la necesidad de un sistema normativo de protección laboral y social y los elementos que lo definen.
2. Capacidad para conocer, comprender y aplicar el marco normativo de la relación colectiva e individual de trabajo, determinar sus fronteras y diferenciar las particularidades en sus diferentes ámbitos de aplicación.

Genéricas

1. Capacidad de resolución de problemas aplicando los conocimientos a la práctica.

Contenidos

Contenidos temáticos

1. Relevancia institucional del artículo 2 ET
2. Personal de alta dirección
3. Trabajadores al servicio del hogar familiar
4. Penados en instituciones penitenciarias
5. Deportistas profesionales
6. Artistas en espectáculos públicos
7. Mediadores mercantiles
8. Trabajadores minusválidos en centros especiales de empleo
9. Estibadores portuarios
10. Relaciones Laborales especiales ‘de nueva generación’: MIR, abogados y personal investigador en formación



Año académico	2012-13
Asignatura	22521 - Relaciones Laborales Especiales y otras Formas de Contratación del Trab.Su
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

11. Otras formas de contratación del trabajo subordinado

Metodología docente

Como sucede con todas las asignaturas del Grado, ésta es una asignatura “Campus Extens 50”, lo que significa, por una parte, que tiene una menor presencialidad y, por otra, que el profesor pone a disposición del alumno un espacio virtual -plataforma educativa Moodle- en el que se desarrollarán actividades -algunas objeto de evaluación de cara a obtener la calificación final-, habrá material de estudio y consulta y el alumno podrá comunicarse electrónicamente con el profesor. Las clases teóricas (G) y prácticas (M) son intercambiables a criterio del profesor.

Actividades de trabajo presencial

Modalidad	Nombre	Tip. agr.	Descripción
Clases teóricas		Grupo grande (G)	En estas clases se presentarán y explicarán los principales contenidos de la asignatura; también podrán desarrollarse en ellas actividades teórico-prácticas que resulten adecuadas al número de alumnos de la clase.
Clases prácticas		Grupo mediano (M)	En estas clases se realizarán actividades prácticas orientadas a la comprensión de los contenidos de la asignatura y a la adquisición de las competencias asumidas por esta.
Evaluación	Examen final	Grupo grande (G)	El examen final abarca toda la materia del curso (los contenidos de las clases teóricas y prácticas, los puntos del temario remitidos al estudio individual del alumno y el contenido de las actividades propuestas por el profesor a lo largo del curso). Los exámenes previos, es el caso del examen tipo test o on line, no liberan materia de cara al examen final.

Actividades de trabajo no presencial

Modalidad	Nombre	Descripción
Estudio y trabajo autónomo individual	Caso práctico	A lo largo del curso el profesor propondrá una actividad consistente en resolver un caso práctico. El objetivo es valorar que el alumno ha adquirido las competencias necesarias para aplicar la teoría a la simulación de un caso real. El enunciado del caso práctico y los materiales, recursos e indicaciones necesarias para afrontar su resolución estarán disponibles en el aula virtual. El alumno entregará la actividad a través del aula virtual antes de la fecha límite indicada por el profesor. El aula virtual también será utilizada para que el profesor evalúe y formule comentarios a la actividad entregada por el alumno.
Estudio y trabajo autónomo individual	Comentario de texto	A lo largo del curso el profesor propondrá una actividad consistente en realizar lecturas para profundizar en algunos puntos del temario. Tras la lectura, el alumno deberá realizar un comentario, ya sea en forma de recensión libre o contestando a las preguntas formuladas por el profesor. El alumno entregará la actividad a través del aula virtual antes de la fecha límite indicada por el profesor. El aula virtual también será utilizada para que el profesor evalúe y formule comentarios a la actividad entregada por el alumno.





Año académico	2012-13
Asignatura	22521 - Relaciones Laborales Especiales y otras Formas de Contratación del Trab.Su
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Modalidad	Nombre	Descripción
Estudio y trabajo autónomo individual	Cuestionario on line	A lo largo del curso el profesor propondrá una actividad consistente en contestar un cuestionario on-line a través del aula virtual. El cuestionario servirá para valorar que el alumno ha ido progresando en el estudio del temario y en la comprensión de las cuestiones tratadas a través de las clases prácticas y actividades propuestas por el profesor. El cuestionario estará disponible en el aula virtual en la fecha señalada por el profesor y se tendrá que contestar antes de una fecha límite e incluso se puede prever que el alumno tenga un tiempo máximo para responder una vez abierto el cuestionario en el aula virtual. Transcurrida la fecha y tiempo límite, el cuestionario desaparecerá del aula virtual. La evaluación del cuestionario y la comunicación de sus resultados se harán también a través del aula virtual.
Estudio y trabajo autónomo individual	Trabajo personal	Estudio, lectura y preparación de las clases y del examen final. El objetivo es que el alumno consolide los conocimientos teóricos y prácticos exigidos para aprobar la asignatura mediante la lectura y estudio de los contenidos expuestos por el profesor en las clases y de los materiales proporcionados para el estudio individual y la realización de actividades. También se trata de que el alumno prepare previamente las clases - especialmente, las prácticas- siguiendo las indicaciones del profesor.

Riesgos específicos y medidas de protección

Las actividades de aprendizaje de esta asignatura no conllevan riesgos específicos para la seguridad y salud del alumnado y, por tanto, no es necesario adoptar medidas de protección especiales.

Estimación del volumen de trabajo

Modalidad	Nombre	Horas	ECTS	%
Actividades de trabajo presencial		33	1.32	22
	Clases teóricas	20	0.8	13.33
	Clases prácticas	10	0.4	6.67
	Evaluación Examen final	3	0.12	2
Actividades de trabajo no presencial		117	4.68	78
Estudio y trabajo autónomo individual	Caso práctico	25	1	16.67
Estudio y trabajo autónomo individual	Comentario de texto	10	0.4	6.67
Estudio y trabajo autónomo individual	Cuestionario on line	25	1	16.67
Estudio y trabajo autónomo individual	Trabajo personal	57	2.28	38
Total		150	6	100

Al inicio del semestre estará a disposición de los estudiantes el cronograma de la asignatura a través de la plataforma UIBdigital. Este cronograma incluirá al menos las fechas en las que se realizarán las pruebas de evaluación continua y las fechas de entrega de los trabajos. Asimismo, el profesor o la profesora informará



Año académico	2012-13
Asignatura	22521 - Relaciones Laborales Especiales y otras Formas de Contratación del Trab.Su
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

a los estudiantes si el plan de trabajo de la asignatura se realizará a través del cronograma o mediante otra vía, incluida la plataforma Campus Extens.

Evaluación del aprendizaje del estudiante

En caso de que un alumno no pueda realizar una actividad no recuperable por una causa extraordinariamente grave y totalmente imprevisible, podrá comunicarlo al profesor, lo antes posible, para que éste valore la viabilidad de medidas alternativas.

En todas las actividades del curso no solamente se valorará el acierto en las respuestas, sino también la calidad de la exposición: orden, precisión y concisión, además de conformidad a las reglas de la sintaxis y la ortografía. Una exposición defectuosa permitirá reducir la calificación de una actividad hasta en un 25%, excepto en aquellas actividades que tengan un criterio especial de evaluación de la exposición. Del mismo modo la entrega de trabajos copiando sin citar información obtenida de internet o de otros medios será considerada negativamente pudiéndose asignar al trabajo el valor de 0. Lo mismo podrá suceder si citando la fuente de la información el trabajo se limita a reproducirla sin introducir ninguna aportación personal.

Clases prácticas

Modalidad	Clases prácticas
Técnica	Técnicas de observación (No recuperable)
Descripción	En estas clases se realizarán actividades prácticas orientadas a la comprensión de los contenidos de la asignatura y a la adquisición de las competencias asumidas por esta.
Criterios de evaluación	Para la evaluación de la participación se tendrá en cuenta la cantidad y calidad de las intervenciones del estudiante en las clases y en los foros de la asignatura en Campus Extens. El peso de este elemento de evaluación en la calificación final será del 5%.

Porcentaje de la calificación final: 5% para el itinerario A

Examen final

Modalidad	Evaluación
Técnica	Pruebas de respuesta larga, de desarrollo (Recuperable)
Descripción	El examen final abarca toda la materia del curso (los contenidos de las clases teóricas y prácticas, los puntos del temario remitidos al estudio individual del alumno y el contenido de las actividades propuestas por el profesor a lo largo del curso). Los exámenes previos, en el caso del examen tipo test on line, no liberan materia de cara al examen final.
Criterios de evaluación	Este examen sirve como prueba de validación (art. 19.5 del Reglamento académico). Con independencia del resultado matemático que resulte de aplicar los pesos de los diferentes elementos de evaluación del curso, no se dará por superada la asignatura si en el examen final el alumno no obtiene al menos un aprobado. El peso de este elemento de evaluación en la calificación final será del 35%.

Porcentaje de la calificación final: 35% para el itinerario A

Caso práctico

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Pruebas de ejecución de tareas reales o simuladas (No recuperable)
Descripción	A lo largo del curso el profesor propondrá una actividad consistente en resolver un caso práctico. El objetivo es valorar que el alumno ha adquirido las competencias necesarias para aplicar la teoría a la simulación de un caso real. El enunciado del caso práctico y los materiales, recursos e indicaciones



Año académico	2012-13
Asignatura	22521 - Relaciones Laborales Especiales y otras Formas de Contratación del Trab.Su
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Criterios de evaluación	necesarias para afrontar su resolución estarán disponibles en el aula virtual. El alumno entregará la actividad a través del aula virtual antes de la fecha límite indicada por el profesor. El aula virtual también será utilizada para que el profesor evalúe y formule comentarios a la actividad entregada por el alumno. El peso de la actividad de caso práctico será del 25% en la nota final. La actividad no es recuperable; por lo tanto permanecerá con la calificación y peso obtenido en el momento de su realización. La actividad no entregada en la fecha límite señalada por el profesor se calificará con el valor de 0.
-------------------------	---

Porcentaje de la calificación final: 25% para el itinerario A

Comentario de texto

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Técnicas de observación (No recuperable)
Descripción	A lo largo del curso el profesor propondrá una actividad consistente en realizar lecturas para profundizar en algunos puntos del temario. Tras la lectura, el alumno deberá realizar un comentario, ya sea en forma de recensión libre o contestando a las preguntas formuladas por el profesor. El alumno entregará la actividad a través del aula virtual antes de la fecha límite indicada por el profesor. El aula virtual también será utilizada para que el profesor evalúe y formule comentarios a la actividad entregada por el alumno.
Criterios de evaluación	El peso de la actividad de lectura y comentario será del 10% en la nota final. La actividad no es recuperable, ni en el periodo de evaluación complementario ni en el extraordinario; por lo tanto permanecerá con la calificación y peso obtenido en el momento de su realización. La actividad no entregada en la fecha límite señalada por el profesor se calificará con el valor de 0.

Porcentaje de la calificación final: 10% para el itinerario A

Cuestionario on line

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Pruebas objetivas (No recuperable)
Descripción	A lo largo del curso el profesor propondrá una actividad consistente en contestar un cuestionario on-line a través del aula virtual. El cuestionario servirá para valorar que el alumno ha ido progresando en el estudio del temario y en la comprensión de las cuestiones tratadas a través de las clases prácticas y actividades propuestas por el profesor. El cuestionario estará disponible en el aula virtual en la fecha señalada por el profesor y se tendrá que contestar antes de una fecha límite e incluso se puede prever que el alumno tenga un tiempo máximo para responder una vez abierto el cuestionario en el aula virtual. Transcurrida la fecha y tiempo límite, el cuestionario desaparecerá del aula virtual. La evaluación del cuestionario y la comunicación de sus resultados se harán también a través del aula virtual.
Criterios de evaluación	El peso de la actividad de cuestionario on-line será del 25% en la nota final. La actividad no es recuperable; por lo tanto permanecerá con la calificación y peso obtenido en el momento de su realización. La actividad no entregada en la fecha límite señalada por el profesor se calificará con el valor de 0.

Porcentaje de la calificación final: 25% para el itinerario A

Recursos, bibliografía y documentación complementaria

Bibliografía básica

A. V. Sempere Navarro, Relaciones laborales especiales y contratos con particularidades, Aranzadi, 2011

Bibliografía complementaria





**Universitat de les
Illes Balears**

Guía docente

Año académico	2012-13
Asignatura	22521 - Relaciones Laborales Especiales y otras Formas de Contratación del Trab.Su
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Otros recursos

