



Año académico	2012-13
Asignatura	22509 - Régimen Jurídico del Ingreso en la Empresa
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Identificación de la asignatura

Asignatura	22509 - Régimen Jurídico del Ingreso en la Empresa
Créditos	1.32 presenciales (33 horas) 4.68 no presenciales (117 horas) 6 totales (150 horas).
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA(Campus Extens 50)
Período de impartición	Primer semestre
Idioma de impartición	Castellano

Profesores

Profesores	Horario de atención al alumnado					
	Hora de inicio	Hora de fin	Día	Fecha inicial	Fecha final	Despacho
Margarita Tarabini-Castellani	13:45h	16:45h	Martes	24/09/2012	28/02/2013	DA 208
Aznar						

margarita.tarabinic@uib.es

Titulaciones donde se imparte la asignatura

Titulación	Carácter	Curso	Estudios
Grado en Relaciones Laborales	Obligatoria	Segundo curso	Grado

Contextualización

Con esta asignatura comienza el camino de profundización en el Derecho del Trabajo, materia prima del presente Grado. En ella se tratarán los elementos jurídico laborales implicados en el inicio de la relación de trabajo. La asignatura permitirá tener bien claros los sujetos del Derecho del Trabajo, las condiciones que deben cumplir y las relaciones jurídicas que permiten ponerles en contacto y configurar los elementos de la futura relación laboral cuyo desarrollo, vicisitudes y extinción se estudiarán en el segundo cuatrimestre con la asignatura 22516 “Determinación, modificación, suspensión y extinción de la relación laboral”. A lo largo de este primer cuatrimestre de segundo sabremos entonces quién es o no trabajador para el Derecho del Trabajo, las particularidades existentes en el régimen jurídico de algunos de ellos, quién es empresario y quién a pesar de no serlo va a ser responsable de los trabajadores que prestan servicios para él, lo que obligará a tratar las diversas formas de organización empresarial relevante para el Derecho del Trabajo. También se estudiará, por supuesto, los elementos que han de considerarse para la concertación de un contrato de trabajo, así como la diversidad de contratos que pueden vincular a trabajador y empresario y la problemática que suscitan. Igualmente quedará claro en esta asignatura los principales derechos y obligaciones que a partir de la firma del contrato vinculan a trabajador y empresario. Se trata, en consecuencia, de que el estudiante comience a convertirse en experto en esta materia que será la base de su carrera profesional, sea un profesional liberal, un





Año académico	2012-13
Asignatura	22509 - Régimen Jurídico del Ingreso en la Empresa
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

asesor o un gestor. Una buena defensa, asesoría o gestión de recursos humanos requiere de toma de decisiones y estrategias que exigen un conocimiento exhaustivo de los elementos que componen esta asignatura.

Requisitos

Recomendables

Es importante para cursar esta asignatura que el estudiante haya superado Introducció al Dret del Treball.

Competencias

Específicas

1. 12. Capacidad para conocer, comprender y aplicar el marco normativo de la relación colectiva e individual de trabajo, determinar sus fronteras y diferenciar las particularidades en sus diferentes ámbitos de aplicación.
2. 14. Capacidad para manejar los instrumentos judiciales, administrativos o privados disponibles para la resolución de conflictos laborales y de Seguridad Social.
3. 17. Capacidad para aplicar conocimientos, diseñar métodos de intervención y definir estrategias en la dirección y gestión de recursos humanos.

Genéricas

1. 1. Capacidad de análisis y síntesis.
2. 2. Capacidad de organización y planificación.
3. 3. Capacidad para transmitir y comunicarse por escrito y oralmente adaptando el discurso a las circunstancias, usando la terminología y las técnicas adecuadas y redactar textos e informes.

Contenidos

Contenidos temáticos

TEMA 1. EL TRABAJADOR

1. Concepto de trabajador. La ajenidad y la dependencia
2. Relaciones laborales especiales. Líneas generales (remisión)
3. Relaciones laborales excluidas del Ordenamiento Laboral
4. Capacidad para contratar como trabajador
5. Prohibiciones para contratar
6. Los trabajadores extranjeros. Líneas generales (remisión)

TEMA 2. EL EMPRESARIO

1. Concepto de empresario
2. La problemática determinación del empresario. Consecuencias procesales.
3. La libertad de contratación empresarial



Año académico	2012-13
Asignatura	22509 - Régimen Jurídico del Ingreso en la Empresa
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

4. La responsabilidad del empresario

**TEMA 3. LAS DISTINTAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL Y SU
RELEVANCIA EN EL DERECHO DEL TRABAJO**

1. La descentralización productiva. Las diversas manifestaciones.
2. La descentralización tecnológica
3. Los grupos de empresas o grupos de sociedades
4. Contratación y subcontratación de la actividad empresarial
5. Cesión de trabajadores
6. Transmisión de empresas
7. Las franquicias
8. Empresas de trabajo temporal
9. La deslocalización productiva

TEMA 4. EL CONTRATO DE TRABAJO

1. El camino hacia el contrato de trabajo. Las vías de acceso al empleo.
2. Concepto, funciones y elementos del contrato de trabajo.
3. Forma del contrato de trabajo
4. Período de prueba
5. Duración.

TEMA 5. LAS MODALIDADES CONTRACTUALES

1. La contratación indefinida. El contrato de fomento a la contratación indefinida
2. La contratación temporal estructural
3. Contratos temporales en fomento del empleo
4. La contratación temporal en las Administraciones públicas
5. Los contratos formativos
6. El trabajo a tiempo parcial
7. Otras modalidades de contrato de trabajo

TEMA 6. DERECHOS Y DEBERES LABORALES

1. Derechos del trabajador
2. Deberes del trabajador
3. El poder de dirección del empresario
4. El poder disciplinario del empresario
5. La responsabilidad del empresario por actos del trabajador
6. Los inventos del trabajador.

Metodología docente

Esta es una asignatura “Campus Extens 50”, lo que significa, por una parte, que tiene una menor presencialidad y, por otra, que el profesor pone a disposición del alumno un espacio virtual en el que se desarrollarán actividades, habrá material de estudio y consulta y el alumno podrá comunicarse electrónicamente con el profesor.

Actividades de trabajo presencial





Año académico	2012-13
Asignatura	22509 - Régimen Jurídico del Ingreso en la Empresa
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Modalidad	Nombre	Tip. agr.	Descripción
Clases teóricas	Clases teóricas	Grupo grande (G)	En estas clases se presentarán y explicarán los principales contenidos de la asignatura; también podrán desarrollarse en ellas actividades teórico-prácticas que resulten adecuadas al número de alumnos de la clase.
Clases prácticas	Clases prácticas	Grupo mediano (M)	En estas clases se realizarán actividades prácticas orientadas a la comprensión de los contenidos de la asignatura y a la adquisición de las competencias asumidas por esta.
Evaluación	Exámen final	Grupo grande (G)	El examen consistirá en una serie de preguntas teóricas y otras de carácter práctico. Para las primeras no se podrá contar con ningún material, mientras que para las preguntas prácticas se podrá contar con todo el material del curso, legislación, sentencias, bibliografía, apuntes, etc...

Actividades de trabajo no presencial

Modalidad	Nombre	Descripción
Estudio y trabajo autónomo individual	Cuestionario	Durante el cuatrimestre se realizará un cuestionario de preguntas cortas de tipo teórico y práctico y cuyas respuestas el o la estudiante tendrá que elegir entre las que se aportan.
Estudio y trabajo autónomo individual	Ejercicio	Habrà de realizarse una práctica durante el cuatrimestre donde se valorará la capacidad del o la estudiante para solucionar un problema concreto y complejo que incluye el manejo de la jurisprudencia y la aplicación de las normas al supuesto de hecho, el orden y la claridad expositiva.
Estudio y trabajo autónomo individual	Trabajo monográfico	Habrà de realizarse un trabajo que consistirá en una recensión de un libro, un capítulo de libro o un artículo, el el que se valorará la comprensión del o la estudiante del tema objeto de trabajo y su capacidad crítica.
Estudio y trabajo autónomo individual	Trabajo personal	Estudio, lectura y preparación de las clases. El objetivo es que el alumno consolide los conocimientos teóricos y prácticos exigidos para aprobar la asignatura mediante la lectura y estudio de los contenidos expuestos por el profesor en las clases y de los materiales proporcionados para el estudio individual y la realización de actividades. También se trata de que el alumno prepare previamente las clases -especialmente, las prácticas- siguiendo las indicaciones del profesor.

Riesgos específicos y medidas de protección

Las actividades de aprendizaje de esta asignatura no conllevan riesgos específicos para la seguridad y salud del alumnado y, por tanto, no es necesario adoptar medidas de protección especiales.

Estimación del volumen de trabajo



Año académico	2012-13
Asignatura	22509 - Régimen Jurídico del Ingreso en la Empresa
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Modalidad	Nombre	Horas	ECTS	%
Actividades de trabajo presencial		33	1.32	22
Clases teóricas	Clases teóricas	20	0.8	13.33
Clases prácticas	Clases prácticas	10	0.4	6.67
Evaluación	Exámen final	3	0.12	2
Actividades de trabajo no presencial		117	4.68	78
Estudio y trabajo autónomo individual	Cuestionario	20	0.8	13.33
Estudio y trabajo autónomo individual	Ejercicio	20	0.8	13.33
Estudio y trabajo autónomo individual	Trabajo monográfico	25	1	16.67
Estudio y trabajo autónomo individual	Trabajo personal	52	2.08	34.67
Total		150	6	100

Al inicio del semestre estará a disposición de los estudiantes el cronograma de la asignatura a través de la plataforma UIBdigital. Este cronograma incluirá al menos las fechas en las que se realizarán las pruebas de evaluación continua y las fechas de entrega de los trabajos. Asimismo, el profesor o la profesora informará a los estudiantes si el plan de trabajo de la asignatura se realizará a través del cronograma o mediante otra vía, incluida la plataforma Campus Extens.

Evaluación del aprendizaje del estudiante

En caso de que un alumno no pueda realizar una actividad no recuperable por una causa extraordinariamente grave y totalmente imprevisible, podrá comunicarlo al profesor, lo más pronto que sea posible, para que este valore la viabilidad de medidas alternativas.

En todas las actividades del curso no solamente se valorará el acierto en las respuestas, sino también la calidad de la exposición: orden, precisión y concisión, además de conformidad a las reglas de la sintaxis y la ortografía. Una exposición defectuosa permitirá reducir la calificación de una actividad hasta en un 25%, excepto en aquellas actividades que tengan un criterio especial de evaluación de la exposición. Del mismo modo, la entrega de trabajos copiando sin citar páginas de internet o trabajos de diversos autores o citándolas pero sin una elaboración propia de la materia será gravemente penalizado pudiéndose valorar el trabajo como 0

Clases teóricas

Modalidad	Clases teóricas
Técnica	Técnicas de observación (No recuperable)
Descripción	En estas clases se presentarán y explicarán los principales contenidos de la asignatura; también podrán desarrollarse en ellas actividades teórico-prácticas que resulten adecuadas al número de alumnos de la clase.
Criterios de evaluación	Para la evaluación de la participación se tendrá en cuenta la cantidad y calidad de las intervenciones del estudiante en las clases, tanto teóricas como prácticas. Para la evaluación de la participación se tendrá en cuenta la cantidad y calidad de las intervenciones del estudiante en las clases, tanto teóricas como prácticas, y en los foros de la asignatura en Campus Extens

Porcentaje de la calificación final: 5% para el itinerario A





Año académico	2012-13
Asignatura	22509 - Régimen Jurídico del Ingreso en la Empresa
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Clases prácticas

Modalidad	Clases prácticas
Técnica	Técnicas de observación (No recuperable)
Descripción	En estas clases se realizarán actividades prácticas orientadas a la comprensión de los contenidos de la asignatura y a la adquisición de las competencias asumidas por esta.
Criterios de evaluación	Tal como se explica en el apartado “clases teóricas”, la valoración de la asistencia y de la participación en clases teóricas y clases prácticas se hace de forma conjunta.

Porcentaje de la calificación final: 0% para el itinerario A

Exámen final

Modalidad	Evaluación
Técnica	Otros procedimientos (Recuperable)
Descripción	El examen consistirá en una serie de preguntas teóricas y otras de carácter práctico. Para las primeras no se podrá contar con ningún material, mientras que para las preguntas prácticas se podrá contar con todo el material del curso, legislación, sentencias, bibliografía, apuntes, etc...
Criterios de evaluación	El examen constará de preguntas teóricas y prácticas en las que se valorará la adquisición de los conocimientos y competencias de la asignatura. Este examen sirve como prueba de validación (art. 19.5 del Reglamento académico). Con independencia del resultado matemático que resulte de aplicar los pesos de los diferentes elementos de evaluación del curso, no se dará por superada la asignatura si en el examen final el alumno no obtiene un seis sobre diez.

Porcentaje de la calificación final: 40% para el itinerario A

Cuestionario

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Pruebas objetivas (No recuperable)
Descripción	Durante el cuatrimestre se realizará un cuestionario de preguntas cortas de tipo teórico y práctico y cuyas respuestas el o la estudiante tendrá que elegir entre las que se aportan.
Criterios de evaluación	A lo largo del curso el profesor propondrá una actividad consistente en contestar un cuestionario on-line a través del aula virtual. El cuestionario servirá para valorar que el alumno ha ido progresando en el estudio del temario y en la comprensión de las cuestiones tratadas a través de las clases prácticas y actividades propuestas por el profesor. El cuestionario estará disponible en el aula virtual en la fecha señalada por el profesor y el alumno tendrá un tiempo máximo para responder una vez abierto el cuestionario en el aula virtual. Transcurrida la fecha y tiempo límite, el cuestionario desaparecerá del aula virtual. La evaluación del cuestionario y la comunicación de sus resultados se hará también a través del aula virtual.

Porcentaje de la calificación final: 20% para el itinerario A

Ejercicio

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Pruebas de ejecución de tareas reales o simuladas (No recuperable)
Descripción	Habrà de realizarse una práctica durante el cuatrimestre donde se valorará la capacidad del o la estudiante para solucionar un problema concreto y complejo que incluye el manejo de la jurisprudencia y la aplicación de las normas al supuesto de hecho, el orden y la claridad expositiva.
Criterios de evaluación	A lo largo del curso el profesor propondrá una actividad consistente en resolver casos prácticos. El objetivo es valorar que el alumno ha adquirido las competencias necesarias para aplicar la teoría a la simulación de un caso real. El enunciado del caso práctico e indicaciones necesarias para afrontar su resolución estarán



Año académico	2012-13
Asignatura	22509 - Régimen Jurídico del Ingreso en la Empresa
Grupo	Grupo 1, 1S, GRLA
Guía docente	A
Idioma	Castellano

disponibles en el aula virtual. El alumno entregará la actividad a través del aula virtual antes de la fecha límite indicada por el profesor. El aula virtual también será utilizada para que el profesor evalúe la actividad entregada por el alumno.

Porcentaje de la calificación final: 20% para el itinerario A

Trabajo monográfico

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo individual
Técnica	Trabajos y proyectos (No recuperable)
Descripción	Habrà de realizarse un trabajo que consistirà en una recensió de un libro, un capítulo de libro o un artículo, el el que se valorará la comprensión del o la estudiante del tema objeto de trabajo y su capacidad crítica.
Criterios de evaluación	A lo largo del curso el profesor propondrá una actividad consistente en realizar una lectura, un trabajo o un comentario jurisprudencial para profundizar en algunos puntos del temario. En ella se valorará el manejo de los diversos materiales para elaborar el trabajo, la capacidad crítica, la claridad y orden expositivo y la argumentación jurídica.

Porcentaje de la calificación final: 15% para el itinerario A

Recursos, bibliografía y documentación complementaria

Bibliografía básica

RAMÍREZ MARTÍNEZ, J. M y otros, Curso de Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant Lo Blanch, última edición.

Bibliografía complementaria

VALDÉS DAL RE, F., Y LAHERA FORTEZA, J., Relaciones laborales, organización de la empresa y globalización.

Otros recursos

A lo largo del curso se propondrá la lectura de diversos artículos o capítulos de libros que se indicarán en la página de la signatura.