



Año académico	2012-13
Asignatura	21208 - Diseño de las Organizaciones
Grupo	Grupo 61, 2S, GADE
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Identificación de la asignatura

Asignatura	21208 - Diseño de las Organizaciones
Créditos	1.8 presenciales (45 horas) 4.2 no presenciales (105 horas) 6 totales (150 horas).
Grupo	Grupo 61, 2S, GADE(Campus Extens)
Período de impartición	Segundo semestre
Idioma de impartición	Castellano

Profesores

Profesores	Horario de atención al alumnado					
	Hora de inicio	Hora de fin	Día	Fecha inicial	Fecha final	Despacho
Natalia Ortiz Martinez de Mandojana natalia.ortiz@uib.es	11:30h	12:30h	Miércoles	24/09/2012	23/09/2013	DB125. Cita por email. Tel. 971259620

Titulaciones donde se imparte la asignatura

Titulación	Carácter	Curso	Estudios
Grado en Administración de Empresas	Obligatoria	Segundo curso	Grado

Contextualización

El estudiante asimilará unos contenidos y procedimientos que servirán de base, en su vida profesional, para evaluar y tomar decisiones adecuadas respecto al diseño de la organización empresarial en la que ejerza un trabajo de gerencia.

Requisitos

Recomendables

Esta asignatura no tiene requisitos previos; no obstante, es recomendable que los alumnos tengan aprobada las asignaturas previas de organización de empresas del primer curso de grado y del primer semestre del segundo curso, es decir, las asignaturas de "Introducción a la empresa" y "Dirección de operaciones y producción".

Competencias



Año académico	2012-13
Asignatura	21208 - Diseño de las Organizaciones
Grupo	Grupo 61, 2S, GADE
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Con esta asignatura, el alumno sigue con el proceso de adquirir competencias genéricas y específicas desarrolladas en las asignaturas relacionadas con el estudio de la organización de empresa. Dichas competencias se adquieren a lo largo de toda la rama de la organización de empresas.

Específicas

1. Ser capaz de evaluar el nivel adecuado de delegación de las decisiones dentro de una organización empresarial en función de las características concretas de la empresa. (CE2.2)..
2. Ser capaz de diseñar mecanismos para la evaluación del rendimiento de las diferentes unidades de negocio de una empresa. (CE2.3)..
3. Entender la relación entre las medidas de evaluación del rendimiento de las unidades de negocio y el diseño de los incentivos dentro de la empresa. (CE2.3)..
4. Adquirir criterios para decidir cómo repartir las tareas y cómo formar grupos de trabajo dentro de la organización empresarial. (CE2.3)..

Genéricas

1. Definir prioridades para conseguir los objetivos definidos (CG5).
2. Tener la capacidad de reunir e interpretar los datos relevantes para emitir juicios y reflexionar sobre temas sociales y científicos.(CG5)..

Contenidos

El equipo directivo de una empresa es responsable de (1) fijar la estrategia de la empresa (2) diseñar la organización de la empresa para que se ajuste a la estrategia propuesta.

Esta asignatura se centra en el segundo aspecto (el diseño de la organización). El objetivo de la asignatura es su estudio mediante el uso de las herramientas de análisis de la ciencia económica.

Para que una empresa funcione armónicamente y esto se refleje en sus resultados, deben establecerse criterios coherentes en las relaciones que gobiernan a las personas involucradas en la organización. Los criterios deberán conferir pautas claras sobre las tareas que debe realizar cada quién, sus responsabilidades y su autoridad para tomar decisiones y dar instrucciones a los demás miembros de la organización. Asimismo se debe disponer de procedimientos de evaluación del rendimiento de las divisiones y las unidades de negocio de la empresa, para evaluar su rendimiento y decidir si se deben introducir modificaciones en el diseño de la empresa.

Contenidos temáticos

- Semana 1. Introducción y conceptos claves
- Semana 2. La empresa y los mercados. La cadena vertical de producción.
- Semana 3. Subcontratación y contratos incompletos. Problemas de expropiación y el papel de la reputación.
- Semana 4. Integración vertical y problemas de agencia.
- Semana 5. Reparto de las tareas en departamentos o unidades de gestión.
- Semana 6. Centralización de las decisiones en la empresa.
- Semana 7. Delegación de decisiones en la empresa.
- Semana 8. Reparto de las tareas entre los trabajadores. Formación de grupos de trabajo (1).
- Semana 9. Formación de grupos de trabajo (2).
- Semana 10. Evaluación del rendimiento de las unidades de negocio.



Año académico	2012-13
Asignatura	21208 - Diseño de las Organizaciones
Grupo	Grupo 61, 2S, GADE
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Semana 11. Precios de transferencia.

Semana 12. Alianzas empresariales.

Semana 13. Las cooperativas.

Semana 14. La sociedad anónima y el gobierno corporativo.

Semana 15. Organizar la innovación.

Metodología docente

Con el objeto de poder desarrollar y evaluar las competencias establecidas anteriormente, en este apartado se describen las actividades de trabajo presencial y no presencial previstas a lo largo del curso.

En este sentido, cabe destacar que, con el propósito de favorecer la autonomía y el trabajo personal del alumno, la asignatura formará parte del proyecto Campus Extens, dedicado a la enseñanza flexible y a distancia, el cual incorpora el uso de la telemática en la enseñanza universitaria. Mediante la plataforma de teleeducación Moodle el alumno tendrá a su disposición una comunicación en línea ya distancia con el profesor, material docente en forma de documentos electrónicos, etc.

Actividades de trabajo presencial

Modalidad	Nombre	Tip. agr.	Descripción
Clases teóricas	Clase teórica	Grupo grande (G)	Presentar los conocimientos que los alumnos han de adquirir. Para facilitar esto, el alumno dispondrá de notas de clase y textos básicos de referencia para completar y profundizar la teoría expuesta en clase.
Clases prácticas	Clase práctica	Grupo mediano (M)	Se fomentará el intercambio de opiniones críticas entre todos los participantes y se facilitará la aplicación de los conocimientos adquiridos en las clases teóricas. Se discutirán casos prácticos vinculados con los conocimientos presentados. Los alumnos deberán ser conscientes del nivel de conocimientos adquiridos en las clases teóricas y para ello aprenderán a aplicarlos en la solución de ejercicios que simulen las decisiones que deberán tomar al diseñar una organización. Se resolverán ejercicios individualmente y en grupo. La puesta en común de las respuestas y la corrección conjunta servirá para consolidar los conocimientos para desarrollar la capacidad de análisis y de comunicación de la información relevante en el problema concreto planteado en el ejercicio.
Evaluación	Examen final	Grupo grande (G)	Se realizará un examen final correspondiente a la convocatoria oficial. Esta evaluación permitirá valorar si el alumno conoce y sabe aplicar correctamente los conceptos que forman parte de la materia del curso. El examen final tendrá una duración máxima de 2,5 horas.
Evaluación	Pruebas individuales	Grupo mediano (M)	A lo largo del curso el alumno realizará individualmente dos pruebas para evaluar los conocimientos básicos adquiridos. Cada prueba tendrá una duración máxima de 1,5 horas.

Actividades de trabajo no presencial





Año académico	2012-13
Asignatura	21208 - Diseño de las Organizaciones
Grupo	Grupo 61, 2S, GADE
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Modalidad	Nombre	Descripción
Estudio y trabajo autónomo individual	Estudio	Estudio por parte del alumno de todo el desarrollo de la asignatura.
Estudio y trabajo autónomo individual	Lectura.	Fomento de la lectura de textos teóricos, estudio de casos y prensa económica para debatir y discutir en las clases prácticas.
Estudio y trabajo autónomo en grupo	Ejercicios y trabajos	Consolidación de los conocimientos adquiridos mediante la resolución de ejercicios. Desarrollar la capacidad de trabajo en equipo y aplicación de los conocimientos adquiridos. Identificar fuentes de información económica relevantes, analizar la información, elaborarla y presentarla a los demás.
Estudio y trabajo autónomo individual o en grupo	Búsqueda de información.	Identificar fuentes de información económica relevante y seleccionar su contenido. La información obtenida se utilizará en las sesiones prácticas o en el desarrollo de trabajos.

Riesgos específicos y medidas de protección

Las actividades de aprendizaje de esta asignatura no conllevan riesgos específicos para la seguridad y salud del alumnado y, por tanto, no es necesario adoptar medidas de protección especiales.

Estimación del volumen de trabajo

Modalidad	Nombre	Horas	ECTS	%
Actividades de trabajo presencial		45	1.8	30
Clases teóricas	Clase teórica	21.5	0.86	14.33
Clases prácticas	Clase práctica	18	0.72	12
Evaluación	Examen final	2.5	0.1	1.67
Evaluación	Pruebas individuales	3	0.12	2
Actividades de trabajo no presencial		105	4.2	70
Estudio y trabajo autónomo individual	Estudio	45	1.8	30
Estudio y trabajo autónomo individual	Lectura.	30	1.2	20
Estudio y trabajo autónomo en grupo	Ejercicios y trabajos	15	0.6	10
Estudio y trabajo autónomo individual o en grupo	Búsqueda de información.	15	0.6	10
Total		150	6	100

Al inicio del semestre estará a disposición de los estudiantes el cronograma de la asignatura a través de la plataforma UIBdigital. Este cronograma incluirá al menos las fechas en las que se realizarán las pruebas de evaluación continua y las fechas de entrega de los trabajos. Asimismo, el profesor o la profesora informará



Año académico	2012-13
Asignatura	21208 - Diseño de las Organizaciones
Grupo	Grupo 61, 2S, GADE
Guía docente	A
Idioma	Castellano

a los estudiantes si el plan de trabajo de la asignatura se realizará a través del cronograma o mediante otra vía, incluida la plataforma Campus Extens.

Evaluación del aprendizaje del estudiante

Clase práctica

Modalidad	Clases prácticas
Técnica	Otros procedimientos (No recuperable)
Descripción	Se fomentará el intercambio de opiniones críticas entre todos los participantes y se facilitará la aplicación de los conocimientos adquiridos en las clases teóricas. Se discutirán casos prácticos vinculados con los conocimientos presentados. Los alumnos deberán ser conscientes del nivel de conocimientos adquiridos en las clases teóricas y para ello aprenderán a aplicarlos en la solución de ejercicios que simulen las decisiones que deberán tomar al diseñar una organización. Se resolverán ejercicios individualmente y en grupo. La puesta en común de las respuestas y la corrección conjunta servirá para consolidar los conocimientos para desarrollar la capacidad de análisis y de comunicación de la información relevante en el problema concreto planteado en el ejercicio.
Criterios de evaluación	Los alumnos deberán preparar en grupo previamente las sesiones de clase práctica, y participar en ellas activamente. Las actividades desarrolladas en estas clases serán valoradas cada semana, y su suma tendrá un peso de un 10% en la nota final.
Porcentaje de la calificación final: 10% para el itinerario A	
Porcentaje de la calificación final: 10% para el itinerario B	

Examen final

Modalidad	Evaluación
Técnica	Pruebas objetivas (Recuperable)
Descripción	Se realizará un examen final correspondiente a la convocatoria oficial. Esta evaluación permitirá valorar si el alumno conoce y sabe aplicar correctamente los conceptos que forman parte de la materia del curso. El examen final tendrá una duración máxima de 2,5 horas.
Criterios de evaluación	Para poder aprobar la asignatura deben cumplirse dos requisitos: 1. El alumno debe conseguir una nota de 5 sobre 10 en el examen final. 2. La nota final de la ponderación de todas las actividades de evaluación también debe estar por encima de 5 sobre 10. El examen final incluye todo el material impartido a lo largo del curso. Así pues, el material del curso requerido en el examen parcial, el que ha formado parte de los ejercicios y de los trabajos, las lecturas recomendadas a lo largo del periodo de evaluación continua, etc., también forma parte del material del curso que deberá estudiarse para el examen final. El examen final se puede recuperar en la evaluación extraordinaria del mes de septiembre. Para poder aprobar la asignatura, primeramente deberá obtenerse una nota mínima de 5 sobre 10 en este examen, además, si se aprueba el examen de la convocatoria extraordinaria, ponderará con el mismo peso que en la calificación final en la convocatoria ordinaria (un 50% de la nota).
Porcentaje de la calificación final: 50% para el itinerario A	
Porcentaje de la calificación final: 50% para el itinerario B	





Año académico	2012-13
Asignatura	21208 - Diseño de las Organizaciones
Grupo	Grupo 61, 2S, GADE
Guía docente	A
Idioma	Castellano

Pruebas individuales

Modalidad	Evaluación
Técnica	Pruebas objetivas (No recuperable)
Descripción	A lo largo del curso el alumno realizará individualmente dos pruebas para evaluar los conocimientos básicos adquiridos. Cada prueba tendrá una duración máxima de 1,5 horas.
Criterios de evaluación	El alumno que se presente a la convocatoria extraordinaria conservará toda la nota obtenida en las dos pruebas y ponderará con el mismo peso que en la calificación final (un 10% de la nota cada una de las pruebas).

Porcentaje de la calificación final: 20% para el itinerario A

Porcentaje de la calificación final: 20% para el itinerario B

Ejercicios y trabajos

Modalidad	Estudio y trabajo autónomo en grupo
Técnica	Otros procedimientos (No recuperable)
Descripción	Consolidación de los conocimientos adquiridos mediante la resolución de ejercicios. Desarrollar la capacidad de trabajo en equipo y aplicación de los conocimientos adquiridos. Identificar fuentes de información económica relevantes, analizar la información, elaborarla y presentarla a los demás.
Criterios de evaluación	En el periodo de evaluación continua los alumnos tendrán que presentar por escrito y en formato de documento digital un listado de trabajos y ejercicios. El alumno que se presente a la convocatoria conservará la nota obtenida en el trabajo y ponderará con el mismo peso a la calificación final (20 % de la nota)

Porcentaje de la calificación final: 20% para el itinerario A

Porcentaje de la calificación final: 20% para el itinerario B

Recursos, bibliografía y documentación complementaria

Bibliografía básica

La asignatura no dispone de un libro de texto, sino que el material docente se basará parcialmente en la bibliografía complementaria y parcialmente en material preparado por los profesores que impartirán la asignatura.

Bibliografía complementaria

Brickley, Smith i Zimmermann, 2007, Managerial economics & organizacional architecture, McGraw-Hill. Froeb, Luke i Brian McCann, 2008, Managerial economics, Thomson. Milgrom, Paul i John Roberts, 1992, Economics, organization & management, Prentice Hall. Roberts, John, 2004, The modern firm, Oxford. Salas, Vicente, 1996, Economía de la empresa, Ariel economía. Vergés, Joaquim, 2000, Control i incentius en la gestió empresarial, servei de publicacions de la UAB.

Otros recursos

Se tendrá acceso a otros recursos mediante la web de la asignatura en campus extens.

